



CITTÀ DI VIAREGGIO

**CUG (Comitato Unico di Garanzia)**

VERBALE DEL 30 marzo 2023

In data odierna alle ore 11.00 in Sala Matteo Valenti nel Palazzo Municipale, si è riunito il CUG con il presente Ordine del giorno:

- 1. Analisi ed approvazione relazione CUG anno 2023 relativa anno 2022**
- 2. Analisi ed approvazione questionario sul benessere organizzativo**
- 3. Varie ed evebntuali**

*Presenti:*

**Vincenzo Strippoli** Dirigente Area 2 Servizi alla persona - Presidente

**Alessia Brogi** (in rappresentanza dell'AC) e verbalizzante

**Domenici Flavia** (in rappresentanza dell'AC)

**Letizia Benedetti** (in rappresentanza dell'AC)

**Michela Pieraccini** (in rappresentanza del sindacato CGIL)

*Assenti:*

**Sabrina Bresciani** (in rappresentanza del sindacato UIL)

**Fontani Laura** (in rappresentanza del sindacato CISL)

**Vincenzo Fuoco** (in rappresentanza dell'AC)

Viene rilevato che è stato raggiunto il quorum necessario per la riunione e quello per le decisioni. Si passa al primo punto dell'Odg.

***1 punto dell'Odg: Analisi ed approvazione relazione CUG anno 2023 relativa anno 2022***

Il Presidente dott. Strippoli prende la parola e nell'analizzare i dati su cui è basata la relazione CUG che riguardano la situazione del personale per l'anno 2022, osserva che tendenzialmente si nota una forte componente femminile, circa 100 donne più degli uomini nell'organico di questo comune; altra osservazione da fare è che sta aumentando la componente giovanile con le nuove assunzioni, nonostante una cospicua presenza di ultra cinquantenni.

Questo è un dato fondamentale da considerare perché ci fa capire quante persone sono vicine alla pensione (il dato relativo agli over 60) oltre ai posti che si possono liberare, sono infatti professionalità che verranno a mancare in tutte le categorie.

Altro dato rilevante è quello delle retribuzioni dove si osserva che le donne percepiscono una retribuzione non di molto inferiore rispetto a quella maschile, eccezion fatta per la dirigenza dove invece sono le donne a percepire una retribuzione leggermente più alta.

Un altro dato da rimarcare è quello sulla formazione: le donne hanno seguito molte più ore di formazione

**Area 2 - Servizi alla Persona – Pari Opportunità**

Piazza Nieri e Paolini 1 – 55049 Viareggio C.F. 00274950468  
Tel. 0584-966718 –e-mail: [pariopportunita@comune.viareggio.lu.it](mailto:pariopportunita@comune.viareggio.lu.it)



rispetto ai colleghi uomini.

Vengono chieste informazioni sulla percentuale di lavoratori che usufruiscono del lavoro agile e vengono indicati i dati relativi allo smart working indicate nelle tabelle, la Sig.ra Pieraccini osserva che in sede di contratto decentrato verrà approvata una nuova forma di contratto di smart working.

Per quanto riguarda la seconda parte della relazione, ovvero ciò che è stato fatto con il CUG durante l'anno 2022, si informano i membri che, d'accordo con l'ufficio personale, verrà data la possibilità ai dipendenti di frequentare dei corsi relativi al COMITATO stesso, in modo da incrementare la loro conoscenza di questo importante organo, per lo più sconosciuto alla maggior parte di loro.

Il Comitato vota all'unanimità la relazione che si approva e si passa al secondo punto dell'ODG.

### ***2 punto dell'Odg: Analisi ed approvazione questionario sul benessere organizzativo***

Viene presentato il questionario al Comitato e dopo una breve spiegazione sulle modalità di distribuzione e compilazione prende la parola la Sig.ra Pieraccini osservando che per mantenere l'anonimato del compilatore è, secondo lei, necessario modificare la parte relativa ai dati anagrafici diminuendo le fasce di età così da raggruppare più persone insieme. Si decide quindi di modificare il questionario mantenendo nei dati anagrafici 3 fasce invece che 5.

La seconda osservazione fatta sempre dalla Sig.ra Pieraccini è il fatto che non è stata indicata, sempre nei dati anagrafici, l'anzianità di servizio oltre i 20 anni. Si decide quindi di aggiungere questa ulteriore fascia. La terza osservazione che fa la Sig.ra Pieraccini è modificare la parte relativa all'indicazione della qualifica mettendo due fasce: una dirigente/funziario ed una altro. Si approva anche questa modifica.

Il Presidente prende la parola e osserva che per quanto riguarda la parte relativa alla valutazione del superiore gerarchico, è opportuno specificare che il superiore gerarchico è quello posto immediatamente sopra al compilante ovvero il capoufficio, la PO o il Dirigente. Si decide quindi di modificare il questionario in tal senso.

Si suggerisce per quanto riguarda le modalità di conoscenza del questionario di inviare la mail ai Dirigenti e mettere l'avviso su intranet, per i dipendenti non dotati di postazione informatica il Presidente afferma che chiederà ai Dirigenti, tramite una lettera a sua firma per i Dirigenti e le PO dove chiederà appunto di dare disponibilità a questi dipendenti di una postazione informatica.

Il Presidente osserva che per quanto riguarda i tempi di compilazione bisogna dare un termine di 30 giorni a partire dalla pubblicazione su intranet o dalla distribuzione del link per email, che dovrebbe avvenire dopo le vacanze pasquali.

Il Comitato vota all'unanimità l'approvazione del questionario così modificato.

### ***3 punto dell'Odg: Varie ed eventuali***

Il Presidente chiede come procede la situazione che si era creata all'interno dell'area dei lavori pubblici, se ci sono nuove notizie.

ORE 11.30 il Presidente dichiara chiusa la riunione.



CITTÀ DI VIAREGGIO

I componenti del Comitato presenti prendono atto delle osservazioni e proposte inserite nel presente verbale.

**Il Segretario verbalizzante**  
**f.to Alessia Poli**

**Il Presidente**  
**f.to Dott. Vincenzo Strippoli**